

报备防伪码: 

报备防伪号: EF8A0B9B81090919

报告文号: (2022)云专字第H-012号

报告日期: 2022年07月04日

报备时间: 2022年07月05日 12:28:51

签字注师: 陈列前, 顾柯伽

福州市民政局



事务所名称: 福云会计师事务所

事务所电话: 0591-88085959

传 真: 0591-83378943

通信地址: 福州市鼓楼区六一中路102号

如对上述报备资料有疑问的, 请与福建省注册会计师协会联系
会计师事务所对以上数据的真实性负法律责任

防伪查询: <http://ywbb.fjicpa.org.cn/index.aspx>

注协电话: 0591-87097005

2021 年度社区工作服务站 专职工作人员经费绩效评价报告

项目名称： 2021 年度社区工作服务站专职工作人员经费

项目实施单位： 福州市民政局

委托单位： 福州市民政局

评价机构： 福云会计师事务所

2022 年 7 月

目 录

一、基本情况	1
(一) 项目概况	1
(二) 项目实施情况	2
(三) 项目绩效目标	3
二、绩效评价工作开展情况	3
(一) 绩效评价的目的、对象和范围	3
(二) 评价原则、评价指标体系和评价方法	3
(三) 绩效评价工作过程	3
三、综合评价情况及评价结论	4
四、绩效评价指标分析	4
(一) 项目决策情况分值 (24/24)	4
(二) 过程管理情况分值 (13/15)	6
(三) 产出情况分值 (29/35)	7
(四) 效益情况分值 (25.7/26)	8
五、主要经验及做法、存在问题及原因分析	9
(一) 主要经验及做法	9
(二) 存在问题及原因分析	10
六、有关建议	11
附录 1 2021 年度福州市社区工作服务站专职工作人员经费绩效评价表	12
附录 2 2021 年度福州市社区工作服务站专职工作人员经费基本情况表	13
附录 3 2021 年度福州市社区工作服务站专职工作人员经费资金使用情况表	14

2021 年度社区工作服务站专职 工作人员经费绩效评价报告

(2022) 云专字第 H-012 号

我们接受委托，对福州市民政局 2021 年度社区工作服务站专职工作人员经费项目支出进行绩效评价。福州市民政局的责任是提供该项目支出相关的真实、完整、合法的资料（包括绩效自评材料，进行绩效评价所需的详实的财务资料和相关业务资料）。我们的责任是对这些财务资料和业务资料进行审阅核查，按照福州市财政局《福州市市直部门预算绩效评价管理暂行办法》的要求，通过了解管理流程、收集数据材料、现场勘验核实，设置细化量化、可比可测的评价指标，对该项目绩效进行全面定量定性分析和综合评价。我们的工作依据中国注册会计师独立审计准则及其他相关法规、制度进行的。现将评价结果报告如下：

一、基本情况

(一) 项目概况

根据《中共福州市委办公厅、市人民政府办公厅转发市民政局（社区办）〈关于社区工作服务站规范化建设的实施办法〉的通知》（榕委办发[2013]4号）文件精神，为规范社区工作服务站建设，推进公共服务和社会管理在社区的全覆盖，福州市财政局批复福州市民政局2021年度部门预算（榕财社（指）[2021]9号），从一般公共预算资金安排发展性项目支出—社区工作服务站专职工作人员经费6,495.00万元，项目涉及福州市五城区3143人的工资报酬。项目内容为：社区工作服务站专职工作人员人均报酬标准3,513.00元/月；考核合格后，从满3年的次月起，基础报酬每人晋升一级（即每人每月增加200元）；社区专职工作人员报酬标准所需经费由市、区两级财政按照各50%比例分担。

2021年，市政府办公厅出台了《社区工作者管理办法（试行）的通知》（榕

政办[2021]95号),将市级补助对象从五城区社区工作服务站专职工作人员扩大到五城区社区“两委”和党建专职工作者(三类人员统称为社区工作者),补助人数从3143人增加到3722人,薪酬标准也进行了相应调整。补助方式为:五城区社区工作者的基本报酬(岗位工资、薪级工资、工作补贴)所需经费由市、区财政按照各50%比例分担,市财政另按照每人每月最高300元的标准给予休息日及法定节假日考勤补贴经费。按照新标准核算后,2021年,五城区社区工作者薪酬市级补助资金增加了1,707.20万元,该补助经费从一般公共预算资金安排发展性项目支出。

(二)项目实施情况

贵单位2021年度采取与福州市财政局联合发文方式,分三次下达2021年福州市五城区社区工作服务站专职工作人员工资报酬市级补助资金8,202.20万元。其中:2021年4月8日,以榕财社(指)[2021]45号文下达资金5,846.00万元(鼓楼区1,387.00万元、台江区1,125.00万元、仓山区1,634.00万元、晋安区1,459.00万元、马尾区241.00万元);2021年9月14日,以榕财社(指)[2021]85号文下达资金1,707.20万元(鼓楼区569.30万元、台江区214.40万元、仓山区362.60万元、晋安区414.90万元、马尾区146.00万元);2021年12月1日,以榕财社(指)[2021]118号文应下达第二批资金649万元(鼓楼区154万元、台江区125万元、仓山区181万元、晋安区162万元、马尾区27万元),扣除2020年项目经费结余金额353.75万元(鼓楼区132.66万元、台江区17.55万元、仓山区55.23万元、晋安区137.14万元、马尾区11.17万元)后,实际下达资金295.25万元(鼓楼区21.34万元、台江区107.45万元、仓山区125.77万元、晋安区24.86万元、马尾区15.83万元)。

市级资金下达到五城区,加上区级配套资金,合并形成区社区工作者工资报酬经费,由各区将经费指标分配到各街道办事处(乡镇)。每月各街道办事处(乡镇)落实各社区实发人数和金额,转款(鼓楼区由区财政直接支付)至各区劳务派遣公司,按核实的人数和金额,发放到社区工作者个人银行卡。

(三)项目绩效目标：安排社区工作站专职工作人员经费 8,202.20 万元，用于补助五城区 309 个社区 3722 个社区工作者工资报酬，通过保障社区工作者薪酬待遇，维护社区工作者队伍稳定，推动社区工作者队伍职业化，专业化发展。

二、绩效评价工作开展情况

(一) 绩效评价的目的、对象和范围

对社区工作服务站专职工作人员经费项目支出的经济性、效率性、效益性进行客观、公正的考核和反映，并分析和评判。

评价范围包括财务和业务两方面，涉及决策和立项、资金预算、资金分配与下达、项目实施所产生的社会效益和可持续影响等。

(二) 评价原则、评价指标体系和评价方法

1、评价原则

(1) 科学规范原则。严格按照项目实施的程序，根据《福州市市直部门预算绩效评价管理暂行办法》的要求，采用定量和定性分析相结合的方法。

(2) 客观公正原则。在全面了解情况的基础上，从实际出发，客观地分析情况，公正地进行评价。

(3) 绩效相关原则。评价工作根据评价对象特点，按照项目实施流程，围绕项目绩效，针对项目实施过程的内控节点、制度约束、具体支出及其产出绩效进行。

2、评价指标体系。绩效评价指标主要包括决策、过程管理、产出、效益四类，分类细化为九项二级指标，再分解为定量和定性的三级指标 16 个，每个三级指标还有 N 个评价要点（详见附录 1）。

3、评价方法主要采用比较法，满意度调查采用公众评判法。

(三) 绩效评价工作过程

1、了解详实情况。采取现场调研、座谈的方式，了解项目立项和实施情况；

2、收集佐证资料。收集绩效评价相关数据资料，核实有关情况；

3、设计指标体系。按照相关性、重要性、可比性、可操作性原则，

选用与评价项目资金密切相关，能够全面反映资金运行情况的指标。定性方面选用具有代表性，能直接反映决策、管理、产出和效益的核心指标，定量方面选用切合实际、内涵明确、具体、可衡量的指标，构成科学、合理的绩效指标体系；

4、分析评价绩效。在评价过程中，既不敷衍了事，也不流于形式，依据评价标准，主要采用对比法，结合自评、基层政权建设和社区治理处核查等方式进行客观分析，形成绩效评价初步结论，与被评价方交换意见，综合分析并形成最终结论，出具绩效评价报告。

三、综合评价情况及评价结论（详见附录1）

绩效评价得分 91.72 分，绩效评定等级为“优”。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况分值。决策指标共 24 分，得 24 分。其中：

1、立项依据充分性。此项指标满分值 5 分，共有五个评价要点：（1）项目立项是否符合《中共福州市委办公厅 市人民政府办公厅转发市民政局（社区办）〈关于社区工作服务站规范化建设的实施办法〉的通知》（榕委办发〔2013〕4 号）、《福州市人民政府办公厅关于印发社区工作者管理办法（试行）的通知》（榕政办〔2021〕95 号）政策；（2）项目立项是否符合社区服务管理行业发展和政策要求；（3）项目立项是否符合民政部门职责范围，属于民政部门履职所需；（4）项目是否属于公共财政支持范围，是否符合地方事权支出责任划分原则；（5）项目是否与相关部门同类项目或民政局部门内部相关项目重复。5 个评价要点都符合得 5 分，1 个不符合扣 1 分。

通过调研显示，该项目符合《中共福州市委办公厅 市人民政府办公厅转发市民政局（社区办）〈关于社区工作服务站规范化建设的实施办法〉的通知》（榕委办发〔2013〕4 号）、《福州市人民政府办公厅关于印发社区工作者管理办法（试行）的通知》（榕政办〔2021〕95 号）关于加强城市基层管理和服务的政策要求；符合民政局工作职能中关于“制定并组织实施社会福利事业发展规划，指导社会福利事业管理和城市社区服务工作，建立和完善社会福利服务体系”的职责范围；符合公共财政支持的

公共支出范围；提供福州市基本公共服务的资金保障属于福州市财政事权的支出责任；项目由市民政局基层政权建设和社区治理处负责实施立项，与局内相关项目和区级相关部门同类项目不重复。此项得分为5分。

2、立项程序规范性。本指标满分2分，共有2个评价要点：（1）项目是否根据实际情况制定预算计划，编制2021年预算，以一上、二上两次预算报福州市财政局；（2）是否有福州市财政局批复文件。2个评价要点都有得2分，缺1个扣1分。

通过调研显示，该项目根据立项的资金需求编制预算，列入市民政局2021年部门预算，经一上、二上两次预算报福州市财政局；福州市财政局以榕财社[2020]126号和榕财社(指)[2021]9号文件批复，此项得分为2分。

3、绩效目标合理性。本指标满分4分，共有4个评价要点：（1）是否有绩效目标；（2）绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；（3）预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；（4）是否与预算确定的资金量相匹配。4个评价要点都符合得4分，1个不符合扣1分。

通过调研显示，该项目有绩效目标（见附录2）；绩效目标与项目实施工作内容情况相符；预期产出效益和效果符合社区工作站正常的业绩水平；绩效目标与预算确定的资金量相匹配。此项得分为4分。

4、绩效目标明确性。本指标满分3分，共有3个评价要点：（1）项目是否有具体的绩效指标；（2）是否有具体的指标值；（3）是否与项目目标计划数相对应。3个评价要点都有得3分，缺1个扣1分。

通过调研显示，该项目有具体的绩效指标（见附录2）；有具体的指标值（见附录2）；与项目目标计划数相对应。此项得分为3分。

5、预算编制科学性。本指标满分4分，共有2个评价要点：（1）预算内容与项目内容是否匹配；（2）预算测算依据是否充分，是否按标准和接近实际人数编制。2个评价要点都符合得4分，1个不符合扣2分。

通过调研显示，该项目预算内容与项目内容相匹配，都是工资报酬；预算测算按《关于社区工作服务站规范化建设的实施办法》（榕委办发[2013]4号）和《福州市人民政府办公厅关于印发社区工作者管理办法(试

行)的通知》(榕政办[2021]95号)编制,依据充分,按标准和接近实际人数编制。2个评价要点都符合,此项得分为4分。

6、资金分配合理性。本指标满分值6分,共有3个评价要点:(1)资金分配依据是否充分;(2)资金分配额度是否合理。(3)资金分配是否有完整的程序。3个评价要点都符合得6分,1个不符合扣2分。

通过调研显示,该项目资金分配依据是五城区社区工作服务站额定人数和标准进行分配,资金分配依据充分;分配额度按规定标准报酬和晋级新增报酬计算,资金分配额度合理;资金分配方案经局务会议和局党组会议研究通过。3个评价要点都符合,此项得分为6分。

(二)过程管理情况分值15分,得分13分,其中:

1、当年资金到位率。本指标满分值2分,只有1个评价要点:当年资金到位率达目标值100%得2分,否则不得分。

通过调研显示,该项目当年资金到位率=实际到位资金8,202.20万元÷(预算资金6,495.00万元+追加资金1,707.20万元)×100%=100%,此项得分为2分。

2、当年预算执行率。本指标满分值3分,只有1个评价要点:当年预算执行率达到目标值100%得3分,少3%扣1分,最多扣3分。

通过调研显示,因2020年结余款抵扣2021年预算,导致2021年预算结余353.75万元,该项目当年预算执行率=当年预算支出数6,141.25万元/当年预算计划数6,495.00万元×100%=94.55%,此项得分为1分。

3、资金使用合规性。本指标满分值4分,共有4个评价要点:(1)是否符合国家财经法规和相关专项资金管理办法的规定;(2)资金下达是否有完整的程序和手续。(3)是否符合预算批复的用途,(4)有否存在截留、挤占、挪用等情况。4个评价要点都符合得4分,1个不符合扣1分。

通过调研显示,该项目符合国家财经法规和相关专项资金管理办法的规定;资金下达以市财政局和市民政局联合发文下达,有完整的程序和手续;资金下达文件有明确五城区社区工作服务站工资报酬,符合预算批复的用途;不存在截留、挤占、挪用等情况。此项得分为4分。

4、管理制度健全性。本指标满分值3分，共有2个评价要点：(1)有专门的项目资金管理方法和业务管理制度，得1.5分，否则不得分；(2)管理方法和业务管理制度是否完整并符合相关制度规定，符合得1.5分，否则不得分。

通过调研显示，该项目已制定《福州市城区社区工作服务站专职工作人员报酬专项资金管理办法》，内容含业务管理；管理办法完整并符合相关制度规定。此项得分为3分。

5、制度执行有效性。本指标满分值3分，评价要点：项目管理符合管理制度规定得3分，未得到有效执行扣1分，最多扣3分；未制定项目资金管理方法和业务管理制度此项不得分。

通过调研显示，该项目有管理制度且未发现没得到有效执行的事项。此项得分为3分。

(三) 产出情况分值35分，得分29分，其中：

1、产出数量实际完成率。本指标满分值10分，共有2个评价要点：(1)补助城区数完成率达100%得5分，每少20%扣1分。(2)保障社区专职人员数完成率达100%得5分，每少10%扣1分，最多扣5分。

通过调研显示，(1)该项目补助鼓楼区、台江区、仓山区、晋安区、马尾区共5个，完成率100%。得5分。(2)该项目专职人员实际数3722人，完成100%，得5分。

产出数量实际完成率二项评价要点均达到100%，此项得分为10分。

2、质量达标率。本指标满分值15分，共有3个评价要点：(1)当年预算综合执行率达到100%得5分，少3%扣1分，最多扣5分。(2)资金下拨准确率达到100%得5分，少3%扣1分，最多扣5分。通过调研显示。(3)报酬社会化发放率达到目标值100%得5分，少3%扣1分，最多扣5分。

通过调研显示，(1)该项目当年预算综合执行率=当年财政资金支出数7,848.45万元/当年财政资金计划数8,202.20万元×100%=95.69%，得3分。(2)，该项目资金下拨准确率=当年资金下拨准确数8,202.20万

元/当年资金下拨数 8,202.20 万元 $\times 100\%=100\%$, 得 5 分。(3) 该项目报酬社会化发放率达到 100%, 得 5 分。

质量达标率三项评价要点两项达到 100%, 一项达到 95.69%, 此项得分为 13 分。

3、产出时效。本指标满分值 5 分, 评价要点: 资金下达及时率达到 100%得 5 分, 少 3%扣 1 分, 最多扣 5 分。

通过调研显示, 该项目资金在 2021 年 12 月 1 日下达 295.25 万元(占资金总量 3.60%), 下达及时率 96.40%, 此项得分为 3 分。

4、产出成本。本指标满分值 5 分, 评价要点: 预算执行率达到 100%得 5 分, 少 3%扣 1 分, 最多扣 5 分。

通过调研显示, 该项目当年预算执行率达到 94.55%, 得 3 分。

(四) 效益情况分值 26 分, 得分 25.72 分, 其中:

1、社会效益。本指标满分值 10 分, 只有 1 个评价要点: 提供就业岗位数达到目标值 3722 人得 10 分, 少 5 个扣 1 分, 最多扣 10 分。

通过调研显示, 该项目就业岗位实际数 3722 人, 此项得分为 10 分。

2、可持续效益。本指标满分值 10 分, 只有 1 个评价要点: 服务社区数达到目标值 309 个:10 分, 少 1 个扣 1 分, 最多扣 10 分。

通过调研显示, 该项目服务社区数达 309 个, 此项得分为 10 分。

3、满意度指标评价项目服务对象对项目实施的满意程度。该指标满分 6 分, 分解为 2 个三级指标: 足额发放薪酬满意度 3 分、及时发放薪酬满意度 3 分。评价依据以问卷调查统计结果为准(见文中附录)。

(1) 足额发放薪酬满意度 3 分

足额发放薪酬满意度指标用于评价薪酬是否足额发放。问卷调查中明确表示“是”的占比 $\geq 90\%$, 得满分值 3 分; 低于 90%: 得分=实际占比/90% $\times 3$ 分。

调研显示, 38 人有效调查问卷中明确表示“是”的有 35 人, 占比 92.1%, 得 3 分。

(2) 及时发放薪酬满意度 3 分。及时发放薪酬满意度用于评价薪酬发放及时度是否满意。问卷调查中明确表示“满意”和“比较满意”占

比≥90%，得满分值3分；低于90%：得分=实际占比/90%×3分。

调研显示，38有效调查问卷中明确表示“满意”和“比较满意”的有31人，占比81.58%，得2.72分。

附录：

8. 单位是否足额向您发放薪酬？ [单选题]

选项	小计	比例
是	35	92.11%
否	3	7.89%
本题有效填写人次	38	

9. 您对薪酬发放的及时度是否满意？ [单选题]

选项	小计	比例
满意	15	39.47%
比较满意	16	42.11%
一般	4	10.53%
不满意	3	7.89%
本题有效填写人次	38	

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法

1、社区工作服务站专职工作人员工资报酬采用劳务派遣公司结算方式，确保项目经费专款专用、据实列支。社区工作服务站专职工作人员实行契约化管理，通过政府购买服务方式，由街道办事处（乡镇人民政府）与劳务派遣公司签订服务协议，再由劳务派遣公司与专职工作人员签订劳动合同。工资报酬由劳务派遣公司发放，每月据实与街道办事处（乡镇人民政府）结算，有效保证项目经费专款专用、据实列支等的规范化管理。

2、社区工作服务站专职工作人员的工资报酬采取级差制，推进社区工作者队伍素质提升，促进提高项目的可持续效益。社区工作服务站是社区承接政府公共服务和行政管理的专门机构，主要履行公共卫生、计划生育、优抚救济、劳动就业、社会保障、市容协管、调解信访、弱势群体和流动人口权益保障等公共服务职能和社会管理任务，具有职业化、专业化管理要求，以满足社区管理和多元服务需求，对专职工作人员工资报酬实行级差制，推行薪酬结构激励方式，以薪酬激励机制促进改善工作管理机制，提高了社区管理和服务的职业化、专业化水平，2021年五城区社区专职工作人员服务社区数达309个，比2020年294个增加了5.1%，有效推动项目可持续效益的提高。

3、保障社区工作服务站专职工作人员报酬待遇的同时，关注工作服务站工作成效。社区工作服务站专职工作人员报酬待遇得到保障，确保了社区工作服务站工作顺畅运行。该项目由福州市民政局基层政权建设和社区治理处负责立项并实施，在履行指导社区工作职能的同时关注工作工作成效。例如：竹林境社区2021年举办线上线下活动共计9场，每月定期召开居民恳谈日活动，收集居民需求及意见；落实社区疫情防控要求，2021年至今完成核算预登记9731人，注射疫苗3275人，完成率80.48%；加强对辖区卫生进行全面清理，开展外环境四害消杀工作20次，清理小区楼道及顶楼垃圾10处，疏通化粪池24处，搬运对方垃圾10车，安泰河竹林境社区河道巡查200次，同时广泛开展垃圾分类、爱河护河、环保宣传活动40场。小柳社区充分利用社区网格化管理，将辖区区域划分为3个网格片区，根据“一委一居一站一办”组织格局和“扁平化”服务工作紧密结合的模式，把网格服务与社区自治紧密结合。搭建了“两厅一平台”（办事厅、议事厅和“社区幸福通”平台），为居民排忧解难。

（二）存在的问题及原因分析

1、项目资金分配下达不够及时。项目资金共8,202.20万元，2021年12月1日下达295.25万元（占资金总量的3.60%），及时完成率为96.40%，不符合《福州市财政局关于批复市民政局2021年度部门预算的

通知》(榕财社(指)[2021]9号)第四点关于“本级年初预算安排的专项资金应在三季度末前落实到具体项目和实施单位”的规定,主要是缺乏预算执行管理意识,影响了产出时效目标的实现程度。

2、本年度项目资金计划数8,202.20万元,支出数7,848.45万元,结余353.75万元。结余原因为2020年结余款抵扣2021年预算,导致2021年预算结余。

六、有关建议

提高项目预算的预见性和准确性。由于社区工作者数量估算准确率受限,预算难免存在偏差,建议及时总结项目实施结果,提高预算执行管理意识及资金下达及时率。根据年度报酬经费实际使用情况,及时结算结余金额,结余金额应并入下一年度预算编制范畴,提高项目工作的预见性和准确性,使项目预算既保证合理需要,又提高预算绩效。

福云会计师事务所

中国·福州

中国注册会计师:
(授权副主任会计师)

中国注册会计师:

二〇二二年七月四日

2021年度福州市社区工作服务站专职工作人员经费绩效评价表

一级指标 (目标分类)	二级指标 (分类细化)	三级指标	指标说明	评分标准	权重 (N)	得分	得分计算过程	
决策(24%)	项目立项	立项依据充分性	项目立项是否符合国家法律法规、发展规划和财政要求;项目立项是否属于部门职责范围;项目是否属于公共财政支持范围,是否属于地方财政支出责任划分原则;项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。	本指标5分,共5个评价要点:①项目立项是否符合《中共福州市委办公厅 市人民政府办公厅转发市民政局(社区办)《关于社区工作服务站规范化建设的实施意见》的通知》(榕委发〔2013〕4号)、《福州市人民政府办公厅关于印发社区工作者管理办法(试行)的通知》(榕政办〔2021〕95号)政策;②项目立项是否符合社区服务管理行业发展和政策要求;③项目立项是否符合民政部门职责范围,属于民政部门职责范围;④项目是否属于公共财政支持范围,是否属于地方财政支出责任划分原则;⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。5个评价要点都符合得5分,1个不符合扣1分,最多扣5分。	5%	5	符合《中共福州市委办公厅 市人民政府办公厅转发市民政局(社区办)《关于社区工作服务站规范化建设的实施意见》的通知》(榕委发〔2013〕4号)、《福州市人民政府办公厅关于印发社区工作者管理办法(试行)的通知》(榕政办〔2021〕95号)政策;符合民政工作职能中关于“制定并组织实施社区服务管理行业发展规划,指导社区福利事业管理和城市社区服务工作,建立和完善社区福利服务体系”的职责范围;符合公共财政支持的公共支出范围;提供福州市基本公共服务的资金保障属于福州市财政事权的支出责任;项目由市民政局基层政权建设和社区治理处负责实施,与局内相关项目和区级相关部门同类项目不重复。得5分。	
		立项程序规范性	项目立项是否按照规定的程序中请设立;审批文件、材料是否符合相关要求;	本指标2分,共2个评价要点:①项目是否根据实际情况制定预算计划,编制2021年预算,以上一、二、三次预算报福州市财政局;②是否有福州市财政局批复文件。2个评价要点都有得2分,缺1个扣1分。	2%	2	根据立项的资金需求编制预算,列入市民政局2021预算一、二、三次预算报福州市财政局;福州市财政局以榕财社〔2020〕126号、榕财社〔信〕〔2021〕9号批复,得2分。	
	绩效目标	绩效目标合理性	项目是否有绩效目标;项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性;项目预期产出效益和效果是否符合正常的业债水平;是否与预算确定的资金量相匹配。	本指标4分,共4个评价要点:①是否有绩效目标;②绩效目标与实际工作内容是否具有相关性;③预期产出效益和效果是否符合正常的业债水平;④是否与预算确定的资金量相匹配。4个评价要点都符合得4分,1个不符合扣1分,最多扣4分。	4%	4	有绩效目标(附表1);绩效目标与项目实施工作内容情况相符;预期产出效益和效果符合社区工作正常的业债水平;与预算确定的资金量相匹配。得4分。	
		绩效目标明确性	项目绩效目标是否细化分解为具体的绩效指标;是否清晰、可衡量的指标值予以体现;是否与项目目标计划数相对应。	本指标3分,共3个评价要点:①项目是否有具体的绩效指标;②是否有具体的指标值;③是否与项目目标计划数相对应。3个评价要点都有得3分,缺1个扣1分,最多扣3分。	3%	3	有具体的绩效指标(见附表1);有具体的指标值(见附表1);与项目目标计划数相对应。得3分。	
	资金投入	预算编制科学性	预算内容与项目内容是否匹配;预算编制依据是否充分,是否按标准编制。	本指标4分,共2个评价要点:①预算内容与项目内容是否匹配;②预算编制依据是否充分,是否按标准和接近实际人数编制。2个评价要点都符合得4分,1个不符合扣2分。	4%	4	预算内容与项目内容相匹配,都是工资报酬;预算测算按《关于社区工作服务站规范化建设的实施意见》(榕委发〔2013〕4号)编制,按标准和接近实际人数编制。2个评价要点都符合,得4分。	
		资金分配合理性	资金分配依据是否充分;资金分配额度是否合理。	本指标6分,共3个评价要点:①资金分配依据是否充分;②资金分配额度是否合理;③资金分配是否有完整的程序。3个评价要点都符合得6分,1个不符合扣2分,最多扣6分。	6%	6	资金分配依据是五城区社区工作服务站核定人数和标准编制;符合市民政局和财政局联合行文下达,有完整的程序和手续;资金分配是否有完整的程序。3个评价要点都符合得6分,1个不符合扣2分,最多扣6分。	
	过程管理(15%)	资金管理	资金到位率	当年资金到位率=(实际到位资金/预算资金)×100%	本指标2分,当年资金到位率达标得2分,否则不得分。	2%	2	资金到位率=实际到位资金8,202.20万元÷(预算资金6,495.00万元+追加资金1,707.20万元)×100%=100%,得2分。
			预算执行率	当年预算执行率=当年预算支出数/当年预算计划数×100%	本指标3分,当年预算执行率达标得3分,少3%扣1分,最多扣3分。	3%	1	当年预算执行率=当年预算支出数6,141.25万元/当年预算计划数6,495.00万元×100%=94.55%,得1分。
			资金使用合规性	是否符合国家财经法规和财务管理规定;资金下达是否有完整的程序和手续;是否符合预算批复的用途;是否存在截留、挤占、挪用等情况。	本指标4分,共4个评价要点:①是否符合国家财经法规和财务管理规定;②资金下达是否有完整的程序和手续;③是否符合预算批复的用途;④是否存在截留、挤占、挪用等情况。4个评价要点都符合得4分,每1个不符合扣1分,最多扣4分。	4%	4	符合国家财经法规和专项资金管理办法的规定;资金下达以市财政局和民政局联合行文下达,有完整的程序和手续;资金下达文件有明确五城区社区工作服务站工资报酬,符合预算批复的用途;不存在截留、挤占、挪用等情况。得4分。
		组织实施	管理制度健全性	是否有制定专门的项目资金管理办法和业务管理制度;资金管理办法和业务管理制度是否合法、合规、完整。	本指标3分,共2个评价要点:①有专门的项目资金管理办法和业务管理制度,得1.5分,否则不得分;②管理办法和业务管理制度是否完整并符合相关制度规定,符合得1.5分,否则不得分。	3%	3	已制定《福州市城区社区工作服务站专职工作人员报酬专项资金管理办法》,内容含业务管理;管理办法完整并符合相关制度规定,得3分。
制度执行有效性			项目实施是否符合项目资金管理办法和业务管理制度规定。	本指标3分,评价要点:项目资金管理符合管理制度规定得1分,有1处未得到有效执行扣1分,最多扣3分;无制定项目资金管理办法和业务管理制度此项不得分。	3%	3	未发现得到有效执行的事项,得3分。	
产出数量			是否完成预算的城区数,完成值/目标值×100%	补助城区数完成率100%得5分,每少20%扣1分,最多扣5分。	5%	5	补助鼓楼区、台江区、仓山区、晋安区、马尾区共5个,完成100%,得5分。	
产出(35%)	产出质量	质量达标率	是否达到保障社区专职人员数,完成值/目标值×100%	保障社区专职人员数完成率100%得5分,每少10%扣1分,最多扣5分。	5%	5	专职人员实际数3722人,完成100%,得5分。	
		质量达标率	当年预算综合执行率=当年财政支出数/当年财政支出计划数×100%,是否达100%	当年预算综合执行率达标100%得5分,少3%扣1分,最多扣5分。	5%	3	当年预算综合执行率=当年财政支出数7,848.45万元/当年财政支出计划数8,202.20万元×100%=95.69%,得3分。	
	产出时效	完成及时性	资金下达及时率=及时下达资金/应下达资金×100%,是否达100%	资金下达及时率100%得5分,少3%扣1分,最多扣5分。	5%	5	资金下达及时率=及时下达资金7,906.95万元/应下达资金8,202.20万元×100%=96.40%,得3分。	
		完成及时性	资金下达及时率=及时下达资金/应下达资金×100%,是否达100%	资金下达及时率100%得5分,少3%扣1分,最多扣5分。	5%	3	资金下达及时率=及时下达资金7,906.95万元/应下达资金8,202.20万元×100%=96.40%,得3分。	
		产出成本	当年预算执行率=(当年预算支出数/当年预算计划数)×100%,是否达100%	当年预算执行率达标100%得5分,少3%扣1分,最多扣5分。	5%	3	当年预算执行率=(当年预算支出数6,141.25万元/当年预算计划数6,495.00万元)×100%=94.55%,得3分。	
效益(26%)	项目效益	社会效益	项目对社会发展带来直接或间接影响情况	提供就业岗位数达到目标值3722人得8分,少5个扣1分,最多扣7分。	10%	10	就业岗位实际数3722人,得10分。	
		可持续效益	项目后续运行及成效发挥的可持续性影响情况	专职工作人员服务社区数达到目标值309个得14分,少1个扣2分,最多扣14分。	10%	10	服务社区数实际达309个,得10分。	
	服务对象满意度	项目实施是否让服务对象满意	采取问卷调查方式,该指标满分6分,分解为2个三级指标:足额发放薪酬满意度3分、及时发放薪酬满意度3分。评价依据以问卷调查统计结果为准(见附表)。①足额发放薪酬满意度3分:足额发放薪酬满意度指标用于评价薪酬是否足额发放。问卷调查中明确表示“是”的占比≥90%,得满分3分;低于90%,得分=实际占比/90%×2分。②及时发放薪酬满意度3分:及时发放薪酬满意度用于评价薪酬发放及时性是否满意。问卷调查中明确表示“满意”和“比较满意”占比≥90%,得满分3分;低于90%,得分=实际占比/90%×3分。	6%	5.72	调研显示,问卷调查中“单位是否足额发放薪酬”选择“是”的有35人,占有效填写人次38人比例为92.11%,超过90%,得3分;问卷调查中“对薪酬发放的及时性是否满意”选择“满意”与“比较满意”的有31人,占有效填写人次38人比例为81.5%,得分=实际占比81.5%/90%×3分=2.72分;问卷调查满意度共计得5.72分。		
总权重				评价总分(S)	100%	91.72		
评价等级	√优 (S≥90)	良 (90>S≥80)	中 (80>S≥60)	差 (S<60)				

2021年度福州市社区工作服务站专职工作人员经费基本情况表

附录2:

立项依据	《中共福州市委办公厅、市人民政府办公厅转发市民政局（社区办）〈关于社区工作服务站规范化建设的实施办法〉的通知》（榕委办发[2013]4号）、《福州市人民政府办公厅关于印发社区工作者管理办法（试行）的通知》（榕政办[2021]95号）						
项目起止时间	计划时间	实际时间		目标值完成比例			
	开始: 2021年1月 完成: 2021年12月	开始: 2021年1月 完成: 2021年12月		开始: 2021年1月 完成: 2021年12月			
部门预算功能科目							
目标分类（一级）	分类细化（二级）	绩效目标内容（三级）	指标方向	计量单位	绩效目标值	实际完成值	目标值完成比例
决策	绩效目标	即年度目标: 2021年度计划投入8201.77万元用于五城区309个社区3722个社区工作服务站专职工作人员工资报酬补助。	等于	万元	8,201.77	8,202.20	100.01%
	成本目标	当年预算执行率（当年预算支出数/当年预算计划数）	大于等于	%	95	94.55	99.53%
	时效目标	目标完成率	等于	%	100	100	100.00%
	数量目标	资金结算（拨付、下达）准确率	大于等于	个	95	100	105.26%
	质量目标	项目受益社区数	大于等于	个	309	309	100.00%
效益	社会效益目标	奖励、补助地区数	大于等于	个	5	5	100.00%
	可持续影响目标	实际受益人数	大于等于	个	3722	3722	100.00%
	受益对象满意度目标	专职人员服务社区数	大于等于	个	309	309	100.00%
年度绩效目标总体完成情况		以问卷调查等方式了解服务对象满意度	大于等于	%	80	82	102.50%
评价方法		当年预算执行率未完成目标	未完成目标的原因		2020年结余款抵扣2021年预算, 导致2021年预算结余		
评价方法		成本效益分析法 <input type="checkbox"/> 比较法 <input checked="" type="checkbox"/> 因数分析法 <input type="checkbox"/> 最低成本法 <input type="checkbox"/> 公众评判法 <input type="checkbox"/> 其他评价方法 <input type="checkbox"/>					

2021年度福州市社区工作服务站专职工作人员经费资金使用情况表

附录3:

项目安排资金	2021年度情况										本年度结余金额 (万元)
	预算安排			实际下达				实际下达			
	金额 (万元)	预算批复下达文号	项目内容	金额 (万元)	执行率 (%)	资金下达文号	时间	金额 (万元)	金额 (万元)	金额 (万元)	
市一般公共预算资金——社区工作服务站专职工作人员经费	6,495.00	榕财社(指)[2021]19号	社区工作服务站专职工作人员均按照标准3,513.00元/月; 考核合格后, 从满3年的次月起, 逐步提高每人晋升一级(即每人每月增加200元); 社区专职工作人员按照标准所需经费由市区两级财政按照各50%比例分担。2021年10月22日《福州市人民政府办公厅关于印发社区“两委”成员和“两委会”城市基层党建补助范围调整为“社区”两委成员和“两委会”城市基层党建专职工作者, 其他社区专职工作者, 薪酬待遇由基本薪酬、绩效工资及法定节假日考勤补贴和绩效奖励组成。按照不低于上年度全市全口径城镇单位就业人员年平均工资标准确定社区工作者人均薪酬标准, 根据全市全口径城镇单位就业人员年平均工资变化幅度及当地财政收入情况, 每两年调整一次社区工作者薪酬标准。	6,141.25	100%	榕财社(指)[2021]45号	2020年4月8日	5,846.00			353.75
市一般公共预算资金——社区工作服务站专职工作人员经费				1,707.20	100%	榕财社(指)[2021]85号	2020年12月31日	1,707.20			
	序号	具体下达情况									金额 (万元)
	1	2021年五城区社区工作服务站专职工作人员工资报酬所需经费按50%比例补助 (鼓楼区1,387万元、台江区1,125万元、仓山区1,634万元、晋安区1,459万元、马尾区241万元)									5,846.00
资金实际下达情况	2	2021年第二批五城区社区工作服务站专职工作人员工资报酬所需经费按50%比例补助 (鼓楼区21.34万元、台江区107.45万元、仓山区125.77万元、晋安区24.86万元、马尾区15.83万元)									295.25
	3	2021年五城区社区工作者提标薪酬市级补贴经费按每人每月最高300元标准补助 (鼓楼区569.3万元、台江区214.4万元、仓山区362.6万元、晋安区414.9万元、马尾区146万元)									1,707.20
		合计 (鼓楼区1,977.64万元、台江区1,446.85万元、仓山区2,122.37万元、晋安区1,898.76万元、马尾区402.83万元)									7,848.45

项目资金安排和使用情况

证书序号: NO. 019005

说明

1. 《会计师事务所执业证书》是证明持有人经财政部门依法审批，准予执行注册会计师法定业务的凭证。
2. 《会计师事务所执业证书》记载事项发生变动的，应当向财政部门申请换发。
3. 《会计师事务所执业证书》不得伪造、涂改、出租、出借、转让。

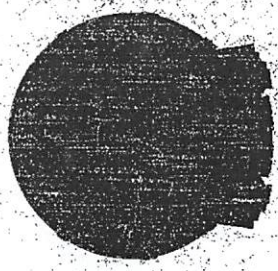
4. 《会计师事务所执业证书》应当由财政部门交回《会计师事务所执业证书》。



发证机关

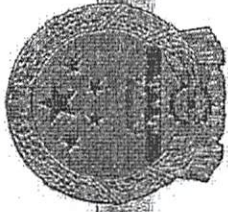
日

中华人民共和国财政部制



会计师事务所 执业证书

名称: 福云会计师事务所
 主任会计师: 欧永华
 办公场所: 福建省福州市鼓楼区六一中路102号
 组织形式: 有限责任
 会计师事务所编号: 35010039
 注册资本(出资额): 166万元
 批准设立文号: 外经贸闽字(96)K0004号
 批准设立日期: 1996-07-01



营业执照

(副本) 副本编号: 1-1

统一社会信用代码
91350102611334958P



扫描二维码登录
“国家企业信用信息公示系统”了解
更多登记、备案、
许可、监管信息。

名称 福云会计师事务所

注册资本 壹佰陆拾陆万圆整

类型 有限责任公司

成立日期 1996年07月11日

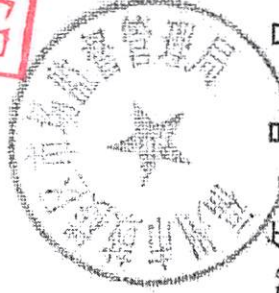
法定代表人 欧永华

营业期限 1996年07月11日 至 长期

经营范围

按《中华人民共和国注册会计师法》及有关法律法规规定承接有关业务。(以上经营范围中凡涉及行政许可的项目应在取得有关部门批准或许可后方可经营) 依法须经批准的项目, 经相关部门批准后方可开展经营活动

福建省福州市鼓楼区六一中路102号



登记机关

2020年7月20日

MsF

福雲會計師事務所

授权书

由于业务需要，自 2022 年 1 月 1 日到 2022 年 12 月 31 日止。兹授权陈朝晖、陈列前两位副主任会计师负责事务所业务报告的签发工作，并对相应的业务报告签署姓名。




福云会计师事务所

主任会计师:

陈永华


2022 年 1 月 1 日



THE CHINESE INSTITUTE OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS
中国注册会计师协会

陈列前

姓名	陈列前
Full name	陈列前
性别	男
Sex	男
出生日期	1966-5-30
Date of birth	1966-5-30
工作单位	福云会计师事务所
Working unit	福云会计师事务所
身份证号码	310104196606064035
Identity card No.	310104196606064035



年度检验登记

Annual Renewal Registration

本证书经检验合格，继续有效一年。
This certificate is valid for another year after this renewal.

证书编号: 350100030093
No. of Certificate

批准注册协会: 福建省注册会计师协会
Authorized Institute of CPAs

发证日期: 1994 年 4 月 4 日
Date of Issuance

福建省注册会计师协会
任职资格审查专用章
任职资格审查有效期至 2020 年 4 月 30 日有效
2019 年 3 月 7 日

年度检验登记

Annual Renewal Registration

本证书经检验合格，继续有效一年。
This certificate is valid for another year after this renewal.






CPA 任职资格检查合格
THE CHINESE INSTITUTE OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS
福建省注册会计师协会
有效期至 2021 年 03 月 31 日




验证证书真实有效
请妥善保管
注册编号: 350100030093

年 月 日
/y /m /d

姓名	柯卿
Sex	男
出生日期	1976-07
Date of birth	1976-07
工作单位	福建会计师事务所
Working unit	福建会计师事务所
身份证号码	420601197607207636
Identity card No.	420601197607207636



年度检验登记
Annual Renewal Registration

本证书经检验合格，继续有效一年。
This certificate is valid for another year after this renewal.

证书编号: 350100310426
No. of Certificate

批准注册协会: 福建省注册会计师协会
Authorized Institute of CPAs 福建省注册会计师协会

发证日期: 2009 年 09 月 11 日
Date of Issuance

福建省注册会计师协会
任职资格检查专用章
有效期至 2010 年 4 月 30 日

2014 年 3 月 7 日

年度检验登记
Annual Renewal Registration

本证书经检验合格，继续有效一年。
This certificate is valid for another year after this renewal.




验证证书真实有效
姓名: 柯卿
注册编号: 350100390426

年 /y 月 /m 日 /d